فنراد
آکادمی

پرورش نیروی کارآمد **برای**
موفقیت کسب و کار شما

سرمایه انسانی نقشی کلیدی در موفقیت و پایداری سازمان ها دارد، یافتن و نگه داشتن نیروهای متخصص و کارآمد، به یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های مدیران تبدیل شده است. فنراد با نگاهی نوآورانه و رویکردی تحلیلی، پلی هوشمند میان سازمان‌ها و استعدادهای توانمند نسل جدید ایجاد می‌کند. ما در کنار کسب وکارها هستیم تا چالش تأمین نیروی انسانی را به فرصتی برای رشد، بهره‌وری و توسعه پایدار تبدیل کنیم. با فنراد، نیروی انسانی دیگر یک مشکل نیست، **یک مزیت رقابتی** است.

پرورش نیروی کارآمد برای موفقیت کسب و کار شما

آکادمی فنـــراد نهادی است متشکل از متخصصان دانشگاهی و مدیران باتجربـــه از شرکت‌های معتبر در حـــوزه فناوری اطلاعات که با هدف پرورش نیـروی انسـانی ماهـر و توانمند در این صنعت تأسیس شده است. فنراد با درک عمیق از شکاف میان آموزش‌های آکادمیک و نیازهای واقعی بازار کار، محیطی کاربردی و هدفمند ایجاد کرده تا جوانان علاقه‌مند بتوانند مهارت‌های ضروری و مورد نیاز بازار را به طور مؤثر فرا بگیرند و با آمادگی و اطمینان کامل، وارد مسیر حرفه‌ای خود شوند.

اهداف فنـــراد

در دنیـای پرشـتاب امـروز، پیشـرفت جوامع و سـازمان‌ها بیش از هـر زمان دیگری بـه تکیـه بـر نیـروی انسـانی توانمنـــد وابسـته اسـت. فراهم‌سـازی بسـترهای مناسـب بـرای رشـد فـردی و حرفـه‌ای، مسـیرهای تـازه‌ای بـه سـوی شـکوفایی، نـوآوری و پایـداری می‌گشـاید. شـکل‌گیری این مسـیر نیازمند نگاه هوشـمندانه به ظرفیت‌هـای نهفتـه، حمایـت هدفمنـد از جریان‌هـای یادگیـری و رشـد، و ایجـاد ارتبـاط مؤثـر میـان منابـع انسـانی و نیازهـای واقعـی محیط کار اسـت. فنـــراد با همیـن رویکـرد، اهـداف خـــود را در راسـتای سـاخت آینـده‌ای پویا و متناسـب با نیازهای امروز و فردا تدوین کرده است.

۰۱ شناسـایی و پـرورش اسـتعدادها در مسـیر رشـد و شکوفایی

۰۲ توانمندسـازی و تسـهیل اشـتغال جوانـان مستعد و علاقه‌مند

۰۳ بهبـود کمـی و کیفی سـرمایه انسـانی متخصص

۰۴ رفـع دغدغـه کسـب وکارهـا در تأمیـن نیروی انسانی متخصص

۰۵ کاهش هزینه‌های جذب و نگه‌داشت نیروی انسانی

VISION

چشـــم‌انداز

فنـــراد می‌خواهـد بـه مرجعـی هوشـمند بـرای تأمین نیـروی انسـانی در حوزه فناوری اطلاعات کشور تبدیل شود.
مـا پلـی مطمئـن بیـن افـراد علاقه‌منـد و نیازهـای واقعی کسـب و کارها هستیم. بـا نـگاه دقیـق بـه بـازار کار و روندهـای فنـــاوری و تمرکـز بـر آموزش‌هـای تخصصـی و مهارتـی، بـه بهبـود کیفیـت بـازار کار و ایجـاد اشتغال پایدار کمک می‌کنیم. **فنـــراد آینـــده‌ای را تصـــور می‌کند که در آن، نیـروی انسـانی دیگـر یـک چالـش نیســـت، بلکـــه مزیتـی مهـم و عامل اصلی نوآوری، رقابت‌پذیری و رشد پایدار کسب و کارهاست.**

نقش فنـــراد در توسـعه سـرمایـه انسـانی شـــما

رفـع دغدغـه تأمیـن نیـروی ماهـر مـورد نیـاز

در بـازار رقابتـی امـروز، شناسـایی و جـذب نیـروی متخصـص با مهارت‌هـای خـاص، بـه یکـی از چالش‌هـای کلیـدی سـازمان‌ها تبدیل شـده اسـت. فنـــراد با رویکردی تخصصی در شناسایی و توانمندسـازی اسـتعدادهای جـوان، در نقـش شـریک راهبـردی منابـع انسـانی، در کنـار شماسـت تـا ایـن چالـش را بـه فرصتی برای رشد و مزیت رقابتی تبدیل کند.

بررسی و تحلیل دقیق نیازهای تخصصی موقعیت‌های شغلی

کارشناسان فنـــراد با تحلیل دقیق نیازهای تخصصی و مهارت‌های شغلی شما، اطلاعات کامل و دقیقی از دانش و ابزارهای مورد نیاز هر موقعیت شغلی جمع‌آوری می‌کننـد. این اطلاعات به عنوان پایه‌ای برای طراحی مسیر آموزشی اختصاصی هر مهارت‌آموز مورد استفاده قرار می‌گیرد. هدف ما این است که هر مهارت‌آموز با استفاده از مؤثرترین روش‌های آموزشی و در کم‌ترین زمان ممکن، مهارت‌های ضروری برای شروع فعالیت شغلی را کسب نماید.

برگـزاری رویدادهـای علمـی و فنـی بـه منظـور شناسـایی استعدادهای جوان

بسیاری از جوانان مستعد و با انگیزه، علاقه‌مند هستند وارد دنیای فناوری اطلاعـات شوند، اما تاکنون آموزش‌های مهارتی لازم را دریافت نکرده‌اند و از سوی دیگر، آگاهی کافی برای انتخاب مسیر آموزشی مؤثر و منتهی به اشتغال در موقعیت‌های شغلی مورد نظر خود را ندارند. فنـــراد با برگزاری مجموعه‌ای از رویدادهای متنـوع، از جمله سمینـــارها، کارگاه‌هـای آموزشـی، مسـابقـات تخصـصی، چالـش‌های فنـی، بوت کمـپ‌ها و سایـر برنامـه‌های هدفمنـد، این افراد را شناسـایی کرده و بسـتر لازم را برای رشد و توانمندسازی آن‌ها فراهم می‌سازد.

طراحی مسیـر آموزشی شخصی‌سـازی شده برای هر مهارت‌آمـوز متناسب با نیاز شغلی سازمان

در روش‌های مرسوم جذب و آموزش منابع انسانی، معمولا ابتدا پیش‌نیازهای عمومی مشخص می‌شـود و سپس یک مسیر آموزشی یکسان برای همه مهارت‌آموزان اجرا می‌گردد. این شیوه، هم موجب از دسـت رفتن بسیاری از اسـتعدادهای بالقـوه در مراحل جذب اولیه می‌شود و هم در نهایت نیروهایی را تربیت می‌کند که بـا نیاز واقعی شغل موردنظر هم‌خوانی کافی ندارند.

در فنـــراد، آمـوزش هـدف نیسـت، بلکـه پرورش نیروی انسـانی متناسـب با نیـــاز دقیـــق سـازمان شـما اولویـت ماسـت. بـه همیـن دلیـل، بـرای هـر مهارت‌آموز، مسـیر آموزشـی شخصی‌سـازی شـده‌ای طراحـی می‌کنیـم کـه بـر اسـاس سـطح دانـش، توانمندی‌هـا، مهارت‌هـای فـردی و میـزان آشـنایی او بـا ابزارهـا و فناوری‌هـای مرتبـط بـا موقعیـت شـغلی، تدویـن شـــده اسـت. ایـــن رویکـرد تضمیـن می‌کند کـه خروجی آمـوزش، دقیقاً همان نیرویی باشد که سازمان شما به آن نیاز دارد.

۵۴

تطبیق‌پذیری مهارت‌آموز با فرهنگ و فضای سازمانی از طریق حضور تدریجی در محیط کار

یکی از دلایل اصلی کاهش کارایی و حتی ریزش نیروی انسانی در مراحل ابتدایی استخدام، ناآشنایی با فرهنگ سازمانی و فضای کاری است. فنراد با درک این چالش، هم زمان با ارائه آموزش‌های مهارتی، برنامه حضور تدریجی مهارت‌آموزان در محیط کار آینده را طراحی و اجرا می‌کند. این حضور تدریجی باعث می‌شود مهارت‌آموز پیش از استخدام رسمی، با ارزش‌ها، روابط حرفه‌ای، مقررات داخلی و فضای واقعی سازمان شما آشنا شود و در نتیجه، در زمان ورود به سازمان، با آمادگی و هماهنگی بیشتر، حداکثر کارایی را داشته باشد.

ارائه آموزش‌های فنی متناسب با ابزارها و فناوری‌های اختصاصی سازمان شما

با توجه به تنوع ابزارها و فناوری‌هایی که در هر سازمان برای توسعه و پشتیبانی سامانه‌های فناوری اطلاعات به کار می‌رود، معمولا نیروهای تازه استخدام در آغاز همکاری نیاز به آموزش کار با ابزارهای اختصاصی سازمان شما را دارند. به همین دلیل، در ماه‌های نخست، زمان قابل توجه‌ای بابت آشنایی با ابزارها از دست رفته و بهره‌وری اولیه کاهش می‌یابد.

فنراد با بررسی دقیق ابزارها، فناوری‌ها و روش‌های کاری مورد استفاده در سازمان شما، محتوای آموزشی را براساس نیاز واقعی و شرایط عملیاتی شما طراحی می‌کند. بدین ترتیب، مهارت آموز از همان ابتدا با ابزارها و فناوری‌هایی آموزش می‌بیند که مستقیماً در شغل آینده‌اش به کار خواهد گرفت. در نتیجه، از روز نخست استخدام، آمادگی کامل برای فعالیت در موقعیت شغلی واقعی را خواهد داشت.

آموزش مهارت‌های نرم در کنار مهارت‌های تخصصی

نداشـــتن مهارت‌هـــای نـــرم ماننـــد تفکـــر تحلیـــلی و حـــل مســـئله، کار تیـــمی، ارتبـــاط مؤثر، مدیریت زمـان، پذیرش بازخـورد و انطباق پذیری، دقت و تفکر ســاخت‌یافته و تـــوان مذاکـره، مانعـی جـدی در مسـیر اثربخشـی نیـروی انسـانی اسـت. افـراد بـا تخصص فنـی بالا، بـــدون ایـــن مهـارت‌هـــا نمی‌توانند در راستای اهداف سازمان به درستی عمل کنند.

فنـــراد بـــه آمـــوزش مهارت‌هـــای نـــرم در کنـــار مهارت‌هـــای فـــنی و تخصصی اهمیت ویـژه‌ای می‌دهـد. مـا می‌خواهیـم مهارت‌آمـوز از همـان ابتـدا ماننـد یـک نیـروی حرفـه‌ای وارد ســازمان شــود، نیـــرویی کـــه هـم در عملکـرد فـــردی موفـق اسـت و هـــم بـه رشـد و توسـعه سـازمان کمـک می‌کنـد.

ابتکارات فنراد

کیفیت مطلوب و کارایی موثر نیرو

ما در فنـــراد مسئولیت کامل ارائه نیرویی توانمند، آماده به کار، متعهد و دارای مهارت‌های قابل اطمینان را بر عهده می‌گیریم. این به معنای آن است که هر فردی که از طریق ما وارد سازمان شما می‌شود، نه تنها مهارت‌های تخصصی لازم را دارد، بلکه از نظر روحیه کاری، تعهد و آمادگی عملی نیز در سطح بالایی قرار دارد. تمام تلاش ما این است که با دقت و حساسیت در فرایند آموزش و ارزیابی نیروها، اطمینان حاصل کنیم که هر نیروی معرفی شده توانایی پاسخگویی به نیازهای خاص کسب و کار شما را داشته باشد و بتواند به صورت موثر و مستمر در پیشبرد اهداف سازمان نقش ایفا کند.

درک صحیـح از نیـاز فنـی شـما

ما قبل از شروع هر همکاری، چندین جلسه تحلیلی و مشاوره‌ای با شما برگزار می‌کنیم تا به طور کامل و دقیق نیازهای فنی سازمان‌تان را بشناسیم. این جلسات فرصتی است برای بررسی دقیق شرایط فعلی، چالش‌ها، اهداف و انتظارات شما، تا هیچ نکته‌ای مبهم یا نادیده نماند. ما به جزییات اهمیت می‌دهیم و تلاش می‌کنیم تمام نیازهای فنی، مهارتی و فرهنگی که برای موفقیت نیروهای جذب شـــده لازم است، به درستی شناسایی و در فرایند انتخاب و آموزش لحاظ شود.

هماهنگی با شما در مسیر مهارت‌آموزی

در تمام مدت فرایند مهارت‌آموزی، ما ارتباط مستمر و نزدیکی با شما برقرار خواهیم کرد تا از تطابق کامل آموزش‌ها با نیازهای سازمان‌تان اطمینان حاصل کنیم. این ارتباط شامل ارائه گزارش‌های منظم درباره پیشرفت مهارت آموزان، نقاط قوت و ضعف آن‌ها و وضعیت کلی روند یادگیری اسـت. همچنین، بـر اساس بازخوردهای شما و شرایط واقعی محیط کاری، مسیر آموزش را به صورت مداوم بازبینی و بهبود می‌دهیم تا اطمینان حاصل شود که مهارت‌ها و دانش منتقل شده کاملا متناسب با انتظارات و الزامات سازمان باشد.

آماده‌سازی و معرفی به موقع نیرو

مـا در فنـــراد بـه زمان‌بندی‌هـای از پیـش تعیین‌شـده پایبند هسـتیم و متعهدیـم کـه نیرویـی آمـــاده، ماهـر و کارآمـد را در زمـان مقـرر و مطابـق برنامـه بـه شـما تحویـل دهیـم. ایـن تعهد به شـما اطمینـــان می‌دهـد کـه هیـچ تأخیـری در فراینـد جذب و شـروع همـکاری ایجاد نخواهـد شـد و شـما می‌توانید بـا برنامه‌ریـزی دقیق و بـدون وقفه، به فعالیت‌های کسب و کارتان ادامه دهید.

دستاوردهای شما از همکاری با فنراد

کاهش هزینه‌های جذب نیروی انسانی

با واگذاری فرایند جذب و آموزش نیروی انسانی به فنراد، نیازی به صرف منابع مالی و زمانی گسترده برای انتشار آگهی‌های شغلی، بررسی رزومه‌ها، انجام مصاحبه‌های متعدد، ارزیابی مهارت‌ها و برگزاری دوره‌های آموزشی اولیه نخواهید داشت. فنراد با بهره‌گیری از یک سیستم هوشمند و تیمی متخصص، تمامی مراحل جذب و آماده‌سازی نیروهای انسانی را به صورت حرفه‌ای و اختصاصی انجام می‌دهد. این کار نه تنها باعث صرفه‌جویی قابل توجه در هزینه‌ها و زمان شما می‌شود، بلکه اطمینان می‌دهد نیروی انسانی‌ای در اختیار خواهید داشت که از پیش برای نیازهای خاص کسب وکارتان آموزش دیده و آماده به کار است.

استخدام نیروهایی که با فرهنگ و فضای سازمان شما آشنا هستند

تطبیق فرهنگی یکی از مهم‌ترین عوامل در ماندگاری و اثربخشی نیروی انسانی در سازمان‌هاست. ناهماهنگی با ارزش‌ها، رفتارها و فضای کاری شرکت، از دلایل اصلی جدایی زودهنگام کارکنان است. فنراد این موضوع را به عنوان یک اصل کلیدی در نظر گرفته و نیروهایی را پروش می‌دهد که نه تنها از لحاظ مهارتی، بلکه از نظر ذهنی، نگرشی و رفتاری با فرهنگ سازمانی شما هم راستا باشند. نتیجه این رویکرد، جذب افرادی است که سریع‌تر با محیط کار سازگار می‌شوند، تعامل مؤثرتری با تیم دارند و انگیزه بالاتری برای ماندن و رشد در سازمان خواهند داشت.

به کارگیری نیروهایی که از روز اول با ابزارها، محصولات و خدمات شما آشنا هستند

بـه جـای صـرف هفته‌ها یـا ماه‌ها برای آموزش‌های پایه و آشـــنایی با سـاختار ســازمان، فرایندها و فناوری‌های شـــما، نیـــرویی وارد تیـم می‌شـــود کـــه از پیـــش بـــا محیط کاری، ابزارهـــا، محصـــولات و خدمـــات شـــما آشناســـت و درک دقیـــقی از کســـب وکارتان دارد. ایـــن آمـــادگی اولیـــه بـه فـــرد امـکان می‌دهـد از روزهـــای اول به طـور مؤثـــر در جریـــان کار قـــرار گیـرد، بـا تیم هماهنگ شـود و نقـش فعالـی در تحقق اهداف سـازمان ایفـا کنـد. در نتیجـه، زمان رسـیدن به بهـــره‌وری کوتاه‌تـر شـده، سرعـــت پیشبـــرد پروژه‌هـا افزایـش یافته و ســـرمایه‌گذاری شـما در جذب نیرو سریع‌تر به نتیجه می‌رسد.

بهره‌مندی از نیروهایی با توانایی بالا در تعامل، حل مسئله و کار تیمی

در فنـــراد، آمـوزش صرفا به مهارت‌های فنی و تخصصی محدود نمی‌شود. رویکرد ما بر پایه یادگیری فعال و پروژه محور بنا شده است، روشی که به افراد کمک می‌کند فراتر از دانش فنی، مهارت‌های کلیدی محیط کار را نیز بیاموزند. نیرویی که وارد سازمان شما می‌شود، تنها یک متخصص نیست، بلکه فردی است توانمند در کار تیمی، خلاق در حل مسئله و مؤثر در برقراری ارتباط. این افراد مسئولیت‌پذیر، تصمیم‌گیر و آگاه بـه نیازهای تیـم و سازمان هستند و می‌توانند به عنوان عضوی مؤثر و سازنده، نقش مهمی در تحقق اهداف شما ایفا کننـد.

کاهش هزینه‌های آموزش‌های اولیه و آماده‌سازی پس از استخدام

یکی از چالش‌های رایج پس از جذب نیرو، نیاز به برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی برای آماده‌سازی افراد است، دوره‌هایی که اغلب زمان‌بـر، پرهزینـه و همراه با بار اجرایی برای سـازمان هستند. در فنـــراد، این مرحله پیش از استخدام رسمی و در قالب مسیری آموزشی، هدفمند و ساختارمند اجرا می‌شود، مسیری کـه دقیقاً بـر اساس نیازهای واقعی موقعیت شغلی شما طراحی شده اسـت. بدین ترتیب، بدون صرف منابع مالی و زمانی اضافی، نیروی تازه وارد از روز نخست با آمادگی کامل وارد فضای کاری می‌شود و آماده ایفای نقش در سازمان خواهد بود.

جذب نیروهای کارآمد با ماندگاری و وفاداری بیشتر به سازمان

در روش‌های جذب سنتی، یکی از چالش‌های رایج، ترک زودهنـگام کارکنان به دلیـل ناهماهنگی با انتظارات شغلی یا فرهنگ سازمانی است. اما در فنـــراد، بـــا شناخت دقیق نیازهای سازمان و آمـــوزش هدفمنـــد متقاضیـــان، افـــرادی وارد تیـــم شـــما می‌شوند که با مسیر شغلی، محیط کاری و انتظارات سازمان به خوبی آشنا هستند و با آگاهی کامل تصمیم بـــه همکاری گرفته‌اند. این آمادگی فنی و ذهنی، به همراه انتخـاب آگاهانـه، باعث می‌شود نیروهای جذب شده از روز نخست عملکرد مؤثری داشته باشند و به دلیل هم‌سویی با ارزش‌ها و اهداف ســـازمان، تعهد و ماندگاری بالاتری از خود نشان دهند.

پیش‌نیـازهای تعامل مؤثـر با شـما

رسمیت بخشیدن به تعامل طرفین با عقد قرارداد

مـــا اهمیـــت بـــالای شـــفافیت و رســـمیت در همکاری هـــا را بـــه خـــوبی درک می‌کنیـــم. بـه همیـــن دلیـــل، تمـام مـوارد و شـرایطی کـه از شـما درخواسـت می‌کنیـم، بـه طـور کامـل و دقیـق در متـن قـرارداد و پیوســت‌های فــنی آن درج می شــود. ایـــن قـــرارداد شـــامل تمـــامی جزئیـــات مربـوط بـــه وظایـف، تعهـــدات، مســـئولیت‌ها، زمان‌بندی‌هـــا و اســـتانداردهای کیـــفی مـــورد انتظـــار اســـت تـــا هـــر دو طـــرف بتواننـــد بـــا اطمیـــنان و آرامش خاطر هـــمکاری کننـد.

اعلام شرح موقعیت شغلی و مشخصات مورد انتظار نیرو

بـــرای اینکه بتـوانیـــم بهتریـــن نیـــروی ممکن را متناســـب بـــا نیـــازهای خاص ســـازمان شـــما جـذب و آمـــاده کنیـم، از فرم‌هـــای مخصـــوص و طراحـــی شـده‌ای اســـتفاده می‌کنیـم کـــه بـــه طـور دقیـق مشـخصات مـــورد انتظـار نیـرو و شـــرح وظایـــف شـغلی را از شـما دریافـت می‌کننـد. ایـن فرم‌هـا بـه مـا کمـک می‌کننـد تـــا تصویـــری واضـــح و کامـــل از مهارت‌هـــا، توانمندی‌هـــا، ویژگی‌هـــای رفتـــاری و فرهنگـــی مـــورد نیـــاز بـــرای موقعیـت شـغلی داشـته باشیـــم. بـــا اســـتفاده از ایـــن اطلاعـــات، می‌توانیـم مسیـــر آموزشـــی را بـــه گونـــه‌ای طراحـــی و برنامه‌ریـــزی کنیـم کـــه تمـــام مهارت‌هـــا و دانش‌هـــای لازم بـــه صورت هدفمند و اثربخش به مهارت‌آموزان ارائـــه شـود.

همکاری و پایش مستمر شما در فرایند آموزش

ما به نقش کلیدی مشارکت فعال سازمان شما در فرایند آموزش آگاهیم. به همین دلیل، نماینده‌ای از طرف شما در زمان همکاری همراه ما خواهد بود تا از نزدیک در جریان روند مراحل اجرایی کار قرار گیرد. این همکاری نزدیک، تضمین می‌کند که آموزش‌ها کاملاً با اهداف، نیازها و ارزش‌های سازمان شما هم‌راستا باشند. افزون بر آن، امکان دریافت بازخورد و اعمال به موقع اصلاحات فراهم می‌شود تا در نهایت نیرویی توانمند متناسب با نیاز واقعی شما وارد سازمان شود.

در اختیار قراردادن فضا و امکانات برای کارآموزی و آموزش ابزارها

در برخی موارد، آموزش و تسلط بر ابزارها و فرایندها تنها با حضور مستقیم در محیط کاری واقعی شما امکان پذیر است. به همین دلیل، همکاری و همراهی شما در فراهم کردن فضای مناسب و تجهیزات لازم برای کارآموزی نقش بسیار مهمی در بهبود کیفیت آموزش دارد. وقتی مهارت‌آموزان بتوانند در فضای واقعی سازمان فعالیت کنند و با ابزارها و شرایط کاری شما به طور عملی آشنا شوند، یادگیری آن‌ها عمیق‌تر و کاربردی‌تر خواهد بود. این تجربه عملی کمک می‌کند مهارت‌ها به صورت واقعی و ملموس کسب شوند و نیروهای آماده شده، دقیقا با چالش‌ها و نیازهای محیط کاری شما آشنا باشند.

اقدامات اجرایی در فرایند پـــرورش نیـــروی ماهـــر

فرایند اجرایی فنـراد با هدف ایجاد همکاری ساختاریافته، شـفاف و اثربخش با سازمان‌ها و شرکت‌های متقاضی نیروی انسانی طراحی شده است. این فرایند، از مرحله اعلام نیاز تا معرفی نهایی نیروهای توانمند، به صورت دقیق، برنامه‌ریزی شده و با قابلیت پیگیری اجرا می‌شود.

۰۱. اعلام مشخصات نیروهای مورد نیاز

سـازمان یـا شـرکت متقاضـی، مشـخصات نیـروی‌های مـورد نظـر شـامل تخصـص، مهـارت، تعـداد و ویژگی‌هـای فـردی را از طریـق فـرم استاندارد به فنـراد اعلام می‌کنـد.

۰۲. انعقاد قرارداد همکاری با سازمان

پـس از بـررسی و نهایی‌سـازی نیازهـا، قـرارداد رسـمی همـکاری میـان فنـراد و سـازمان متقـاضی منعقـد می شـود

۰۳. فراخوان و انتخاب مهارت‌آموزان

فنـراد از طریـق فراخوان‌هـای متنـوع و هدفمنـد، افـراد واجـد شـرایط و علاقه‌منـد را شناسـایی کـرده و بـر اسـاس معیارهـای تخصصی و فـردی، مناسـب‌ترین افـراد را گزینـش می‌نماید.

۰۴. انعقاد قرارداد با مهارت‌آموزان

با افراد منتخب، قرارداد آموزشی و شغلی منعقد می‌شود تا چارچوب همکاری و تعهدات متقابل به صورت شفاف و رسمی تعیین شود.

۰۵. طراحی و اجرای مسیر شخصی‌سازی شده مهارت‌آموزی

برای هر مهارت‌آموز، برنامه آموزشی ویژه‌ای متناسب با توانمندی‌های مورد نیاز موقعیت شغلی طراحی و اجرا می‌شود.

۰۶. ارزیابی و پایش مستمر

عملکرد مهارت‌آموزان به صورت دوره‌های ارزیابی شده و گزارش‌های پیشرفت در اختیار سازمان متقاضی قرار می‌گیرد. در صورت نیاز، مسیر آموزش اصلاح و بهینه‌سازی می‌شود.

۰۷. معرفی نهایی و جذب نیروها

در پایان دوره و پس از ارزیابی و تأیید توانمندی‌ها، مهارت‌آموزان به سازمان معرفی می‌شوند و فرایند جذب نهایی و استخدام صورت می‌گیرد.

فنـــراد
آکادمی

فنـــراد، راهـکاری نوآورانـه از
شـرکت دانـش بنیـان امیرکبیـر
در تأمیـن نیـروی انسـانی ماهر

دانش بنیان امیر کبیر

نشانی: تهـران، خیابان شهید بهشـتی، بعد از سرافراز،
پلاک ۳۸۰، طبقـه دوم تلفن: ۸۸۵۳۷۸۸۳-۰۲۱

fanrad Info@fanrad.ir fan.rad